



**SCACCIANTE
& ASSOCIATI**
CATANIA | MILANO

MICHELE SCACCIANTE | Avvocato | Patrocinante in Cassazione
DARIO SORTINO | Avvocato | Patrocinante in Cassazione
GABRIELLA ROMANO | Dottore Commercialista
PIETRO MAUGERI | Dottore Commercialista
CARMELA MARLETTA | Consulente del Lavoro
CARMELINDA PATERNÒ | Avvocato
FABIO VINCENZO ESPOSITO | Avvocato

EMERGENZA EPIDEMIOLOGICA COVID- 19 LEGGE DI CONVERSIONE DEL C.D. DECRETO “RILANCIO”

E' stata pubblicata in Gazzetta Ufficiale la **Legge n. 77 del 17 Luglio 2020** di conversione del Decreto Legge n. 34/2020 c.d. “Decreto Rilancio”.

La Legge 77/2020 conferma l'impianto del Decreto Rilancio includendo le modifiche apportate dal Decreto Legge n. 52/2020 in tema di ammortizzatori sociali. Entrambi i Decreti sono stati già oggetto di precedenti circolari del nostro Studio cui si rimanda.

Di seguito si segnalano le novità in tema di lavoro introdotte dalla Legge di conversione.

➤ **Contratti a termine e apprendistato**

La Legge di conversione con uno specifico emendamento introduce **la proroga automatica** dei contratti a termine, anche in somministrazione, e dei contratti di apprendistato di I e III livello in corso al 19/07/2020.

La proroga è prevista per una durata pari al periodo di sospensione dell'attività lavorativa, prestata in forza dei medesimi contratti, in conseguenza dell'emergenza epidemiologica da COVID-19.

Ferma la discutibilità della nuova disposizione, si attendono chiarimenti ufficiali – assolutamente necessari in particolare in rapporto alla disciplina normativa del contratto a termine - in ordine ai relativi meccanismi operativi. Viene confermata la possibilità a tutti i datori di lavoro di **rinnovare o prorogare** fino al 30/08/2020 i contratti a termine in essere al 23/02/2020 anche senza causale.

➤ **Congedo speciale per i genitori**

Aumenta il periodo entro cui è fruibile il congedo speciale Covid -19.

I lavoratori dipendenti genitori con figli fino ai 12 anni di età al ricorrere delle condizioni previste potranno quindi fruire **sino al 31/08/2020** (non più quindi fino al 31/07/2020) del **congedo speciale di 30 giorni** continuativo o frazionato con un'indennità a carico dell'INPS pari al 50% della retribuzione al ricorrere delle condizioni previste.

➤ **Smart Working**

Viene confermato per il settore privato per tutta la durata dell'emergenza epidemiologica (allo stato sino al 31/07/2020) **il diritto al lavoro** in modalità smart working per i genitori con figli fino ai 14 anni di età anche in assenza di accordo individuale se compatibile con la prestazione e a condizione che nel nucleo familiare non vi sia altro genitore beneficiario di strumenti di sostegno al reddito per sospensione e/o cessazione attività o disoccupato. La Legge 77/2020 specifica il diritto allo svolgimento delle prestazioni di lavoro in modalità agile per tutta la durata dell'emergenza epidemiologica - sempre se compatibile con la prestazione di lavoro - anche per i lavoratori maggiormente esposti a rischio di contagio da virus COVID-19, in ragione dell'età o di condizioni specifiche di rischio valutate dal medico competente.

Catania, 22 luglio 2020



**SCACCIANTE
& ASSOCIATI**
CATANIA | MILANO

CATANIA

Viale Vittorio Veneto, 243 - 95127
Tel. +39 095 7164077

STUDIO SCACCIANTE & ASSOCIATI

P.IVA 04148630876
info@studioscacciante.it
www.studioscacciante.it

MILANO

Piazzale Luigi Cadorna, 13 - 20123
Tel. +39 02 993 10 274