

COMUNICATO 26 AGOSTO 2022

I CONTRATTI COLLETTIVI DI LAVORO E I CONTRATTI INDIVIDUALI DEI LAVORATORI

La normativa europea ha modificato tutto A PARTIRE DA OGGI 13 AGOSTO 2022 Pesanti le sanzioni per i Gestori

DECRETO LEGISLATIVO 27 giugno 2022, n. 104 “Attuazione della direttiva (UE) 2019/1152 del Parlamento europeo e del Consiglio del 20 giugno 2019, relativa **a condizioni di lavoro trasparenti e prevedibili nell'Unione europea**. (22G00113) ([GU Serie Generale n.176 del 29-07-2022](#))

Come previsto dalla Direttiva del Parlamento Europeo e del Consiglio, il Governo italiano ha recepito con perfetto tempismo le relative discipline approvando, in data 22 giugno 2022, il testo del d.lgs, promulgato dal Presidente della Repubblica il successivo 27 giugno. Il 29 luglio il D.lgs è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 176 e, come prevede la Costituzione, è entrato in vigore oggi, 13 agosto.

*Risulta incomprensibile quanto inaccettabile il fatto di trovarsi, alla vigilia di Ferragosto, quando quasi tutto l'universo lavorativo è in periodo di ferie, dinanzi ad una vera e propria **rivoluzione normativa**, che rischia di travolgere i ritmi lavorativi degli uffici amministrativi e consulenziali non solo in materia di nuove assunzioni di lavoratori, ma anche in tema di gestione dei lavoratori in servizio. Infatti, il DECRETO SULLA TRASPARENZA nei rapporti di lavoro, che riguarda **non solo il lavoro subordinato a TD e TI, bensì anche il lavoro domestico, il co.co.co., il lavoro occasionale, il lavoro intermittente**, ecc., comporta un **cambiamento radicale e obbligatorio di tutta la documentazione fino ad oggi adottata in sede di assunzione, (OLTRE 20 le informazioni da dare per iscritto!)** con l'aggravante di una previsione sanzionatoria a dir poco “persecutoria” nei confronti dei datori di lavoro, considerato il periodo in cui tutto questo avviene: **sanzioni che possono arrivare fino a 1.500,00 euro per ciascun lavoratore** privo della documentazione conforme a quanto stabilito dalla nuova disciplina.*

Onde evitare questi possibili conflitti tra l'incompletezza documentale e la rigidità sanzionatoria, l'Agidae organizza

QUATTRO INCONTRI CON GLI ASSOCIATI:

- **02 settembre 2022: MILANO, c/o l' Istituto Maria Consolatrice, Via Melchiorre Gioia, 51: ORE 15,00;**
- **03 settembre 2022: ROMA c/o la Pontificia Università Urbaniana, Via Urbano VIII: ORE 10,00;**
- **05 settembre 2022: BARI c/o l'Istituto Margherita, Corso Benedetto Croce, 267: ORE 15,00.**
- **09 settembre 2022: PALERMO, c/o Istituto Maria Mazzarello, Via Evang. De Blasi 86 ORE 15,00**

Questo il Programma:

- ❖ *La Direttiva Europea 2019/1152, del 20 giugno 2019;*
- ❖ *Il Decreto Legislativo n. 104 del 27/06/2022;*
- ❖ *Contrattazione collettiva e Contratto individuale dei lavoratori: il cambiamento radicale della prassi*
- ❖ *Il sistema sanzionatorio per la violazione dei nuovi obblighi*

Gli incontri sono destinati a: Gestori; Responsabili degli Uffici amministrativi, Consulenti.

P. Francesco Ciccimarra