

La riflessione di CdO Opere Educative maturata in più di 20 anni di esperienza, relativamente alla responsabilità dei Consigli di Amministrazione, non può essere mai data per scontata ed esige un continuo confronto, sia per i ricambi generazionali, sia in ragione delle sfide sempre nuove.

Per questo motivo, viene proposta ai Legali Rappresentanti degli Enti Gestori di Scuole e ai membri dei Consigli di Amministrazione una giornata di lavoro insieme nell'intento di offrire una riflessione guidata sulle modalità organizzative ed operative di questi luoghi.

La giornata di lavoro, che avrà medesime modalità e contenuti e verrà proposta in **tre differenti date e luoghi**, per dare la possibilità a più persone di partecipare, **dalle 10.30 alle 16.00**.

Le date individuate sono:

- **14 gennaio 2023** – in presenza c/o Istituto Aurora Bachelet, Cernusco sul Naviglio, MI (data suggerita per gli Enti gestori della Lombardia e del Nord-Ovest)
- **4 febbraio 2023** – in presenza c/o Scuola La Traccia, Calcinate, BG (data suggerita per gli Enti gestori della Lombardia e Nord-Est)
- **11 febbraio 2023** – in presenza c/o Scuola Malpighi Villa Revedin, Bologna (data suggerita per gli Enti gestori dell'Emilia Romagna e del Centro-sud).

Gli incontri si svolgeranno in presenza nelle sedi indicate, i luoghi individuati indicano una suddivisione di massima (Lombardia, Emilia Romagna, Nord-Est/Nord-Ovest/ Centro-Sud) ma è possibile, in base alla disponibilità dei partecipanti, opzionare come prima scelta data e luogo differenti da quelli suggeriti.

Condizione: **Dr. Francesco Cassese**, esperto di Change Management, Leadership e Innovazione

Secondo l'approccio del **learning by doing**, saranno proposti due casi problematici concreti, legati alla gestione dell'opera e del progetto educativo, sui quali i partecipanti dovranno confrontarsi ed individuare insieme delle soluzioni. Affinché il dialogo sia più efficace, gli iscritti saranno divisi in piccoli gruppi, ove possibile "eterogenei", costituiti da soggetti con professionalità differenti.

Gli esiti dei lavori di gruppo saranno poi condivisi in plenaria e nella sintesi della giornata, facendo emergere punti di forza e di debolezza, eventuali nervi scoperti, passaggi teorici, allo scopo di verificare quanto vision e mission incidano sulle scelte. Verrà successivamente programmato un momento di restituzione del lavoro da parte del Dr. Cassese, rivolto a tutti gli associati.

DESTINATARI:

I partecipanti del corso saranno i Legali Rappresentanti degli Enti Gestori di Scuole e i membri dei Consigli di Amministrazione

PROPOSTA:

Lo svolgimento del programma prevede una giornata di lavoro insieme e successivamente una restituzione.

SCOPO:

Lo scopo di questa sessione è quello di un confronto tra diverse realtà, una condivisione delle best practices, l'offerta di una riflessione guidata sulle modalità organizzative ed operative degli ambiti di guida delle scuole.

METODOLOGIA:

L'approccio scelto nell'affronto di queste tematiche è quello "learning by doing". Il rischio è quello di rimanere troppo teorici oppure di focalizzarsi su casi reali che si scontrano con fattori altri che non aiutano ad un confronto libero. Per questo, dopo aver intervistato alcune realtà del network di Cdo Opere Educative, verranno proposti casi "non reali" che possano assommare alcune peculiarità che risultino trasversali. La modalità di affronto di questi casi, i criteri e le ragioni messi in atto aiuteranno a mettersi, a tutti gli effetti, in discussione.

STRUTTURA DELLA GIORNATA:

- 1) La sessione prevede l'affronto di due casi "non reali" legati alla gestione dell'opera e del progetto educativo, sui quali i partecipanti dovranno confrontarsi ed individuare insieme delle soluzioni.
- 2) Il lavoro è prevalentemente organizzato in modalità di Workshop che vede alternarsi momenti di plenaria e momenti divisi in piccoli team di lavoro.
- 3) La parte relativa ai team di lavoro prevede gruppi di partecipanti di 4/5 persone. Questo format di lavoro dovrebbe generare un più diffuso spazio di dialogo e un più capillare confronto tra i partecipanti.
- 4) Questa capillarità di dialogo convergerà, ad un certo punto, verso una sessione plenaria; in plenaria verranno accolti gli spunti emersi e si farà tesoro del contributo dell'esperienza dei partecipanti al corso (best practice, ma anche casi di insuccesso).
- 5) I lavori si chiuderanno con la scrittura di alcuni Highlights di sintesi e contestuale condivisione in plenaria.

RISULTATI ATTESI:

Nel corso della giornata ci aspettiamo emergano quelli che sono i punti di forza e di debolezza di un CDA, le criticità statisticamente più diffuse, passaggi teorici, punti di attenzione, ma anche dei punti di lavoro per i CDA che hanno deciso di coinvolgersi.

RESTITUZIONE:

Il lavoro si concluderà con un momento di restituzione del lavoro da parte del Dr. Cassese, rivolto a tutti gli associati.

La giornata include anche l'opportunità di momenti di approfondimento su tematiche quali:

- Brand Identity
- Mission e Vision
- Perimetri di responsabilità
- Deleghe.